



Jaarverslag 2022

Wat is Nieuw Westland, waar staan we voor?

Nieuw Westland is een vereniging van inwoners uit Westland en omliggende gemeenten die hun eigen verantwoordelijkheid nemen en vanuit vertrouwen bouwen aan een ideale samenleving. Met elkaar en voor elkaar!

In plaats van focussen op wat we niet goed vinden, bouwen we liever vanuit vertrouwen en positiviteit aan een samenleving zoals we die zelf graag zien.

Want **stel je eens** voor; een regio:

-  Waar mensen leven en wonen in harmonie met elkaar en de natuur.
-  Waar een eerlijke, bloeiende regionale economie is, waarbij een lokale munt weer ingezet wordt als verbindend ruilmiddel.
-  Waar gezond leven en holistische zorg worden omarmd.
-  Waar lokaal voedsel wordt verbouwd en verkregen.
-  Waar lokaal energie wordt opgewekt.
-  Waar kinderen zichzelf mogen zijn en spelenderwijs leren.
-  Waar zingeving en werken aan bewustwording belangrijke kernwaarden zijn.

Hoe doen we dit?

In verschillende groepen wordt actief gewerkt aan de thema's en deze worden ondersteund door een kernteam. Het kernteam inspireert, motiveert en ondersteunt deze groepen. Dit doen zij vanuit de visie dat iedereen gelijkwaardig is en beslissingen altijd gezamenlijk genomen worden, voor het hoogste goed voor iedereen.

Bouw jij met ons mee? Je bent van harte welkom!

Verslag 2022

We voelen dat we iets nieuws willen neerzetten, maar wat dat precies is, daar hebben we slechts een vaag beeld bij. Dus proberen we van alles, maken we fouten en zijn er dingen die wel lukken. We komen samen, starten op, veranderen van groepssamenstelling en behoeftes en inzichten wijzigen regelmatig. We gaan door, want ergens voelen we: samen kunnen we iets moois creëren. In dit verslag lees je wat er in 2022 binnen de themagroepen en het faciliterend team van Nieuw Westland is gedaan.

VANUIT DE THEMAGROEPEN

Themagroep gezondheid en zorg

Er zijn meerdere kennismakingsbijeenkomsten georganiseerd om mensen met diverse disciplines binnen de themagroep gezondheid en zorg (G&Z) te bundelen.

Er is een databank met gegevens samengesteld, zodat we elkaar kunnen vinden en kunnen versterken in onze kennis rondom G&Z.

Er zijn contacten gelegd met de reguliere zorg, die open staan voor samenwerking met holistische/alternatieve zorg.

Op een oproep om het team van G&Z te versterken zijn 14 mensen afgekomen. We hebben nu een team van 7 mensen die 1 of 2 keer per maand samenkomen om plannen uit te werken.

Themagroep voedsel

2022 is het jaar waarin leden van Nieuw Westland gezamenlijk heel enthousiast zijn gestart met een moestuin. Nadat één van de leden zijn stuk grond achter zijn huis aanbood, werkten een groep enthousiastelingen hard en met plezier aan het realiseren van een moestuin. Een prachtig ontwerp werd gemaakt, zaden werden aangekocht en vele handen (en gezelligheid) maakten het tot een florerende moestuin. Zelfs de eindemaandborrel van Nieuw Westland werd er georganiseerd in augustus.

De themagroep 'voedsel' organiseerde in 2022 vele lezingen waarbij deelnemers leerden over onder andere 'moestuinieren in harmonie met de natuur' en veredelen in eigen moestuin. Verschillende wandelingen werden georganiseerd:

kruidenwandelingen, wildplukwandelingen en één voor ouder en kind. Ook de tweemaal georganiseerde rondleiding door het Voedselbos Vlaardingen was heel leerzaam en leuk. Ook voor de fietstocht, langs 3 moestuinconcepten, was veel animo en leverde een hele leuke en leerzame middag op. De cursus 'Ecologisch moestuinieren' waarin in 4 middagen alles werd geleerd over bodem, wisselteelten en behandelen van plagen, werd ook met enthousiasme gevolgd.

De ideeën rondom het weer invoeren van een SRV-wagen zijn uitgewerkt. De SRV-wagen was nog net niet aangeschaft, toen de drijvende kracht achter dit project vervanging zocht omdat ze ging emigreren. En de ideeën over een beurs rondom het thema Zelfvoorzienend was in een ver stadium (het draaiboek was al bijna af) toen ook daar helaas de tijd en een kartrekker ontbrak. We laten het op de plank liggen tot er mensen zijn en gelegenheid is dit weer op te pakken.



Themagroep onderwijs: (op)nieuw leren

In navolging op twee door Nieuw Westland georganiseerde avonden in 2021 voor mensen die interesse hebben in alternatieve vormen van onderwijs, zijn drie enthousiastelingen opgestaan. Zij zijn in 2022 gestart met de opbouw van De Ondernemende School Westland, een levendige leergemeenschap van leraren, kinderen en ouders/verzorgers.

Er is ingezet om verbinding te leggen met de verschillende nieuwe initiatieven in de regio. Dit wordt ervaren als een meerwaarde omdat naar elkaar verwezen kan worden en dat ervaringen, tips en tricks uitgewisseld worden.

In oktober organiseerden we een bijeenkomst voor iedereen die geïnteresseerd is in nieuwe vormen van onderwijs. Circa 40 mensen kwamen hierop af. De initiatieven die zich presenteerden waren; Vovie Hodenpijl, De Ondernemende School Westland, SLOW Maassluis, het Mercurius college Delft, Free Spirits Experience School (inmiddels is de nieuwe naam; Earth Experience school) en Sudbury Delft.



Binnen dit netwerk wordt het woord 'Onderwijs' liever vervangen door '(Op)Nieuw Leren'.

Themagroep wonen

Thema wonen heeft als doel om een gemeenschappelijk, kleinschalig en duurzaam woonproject te creëren waarbinnen een samenleving kan ontstaan waar mensen met elkaar, de natuur en de omgeving verbonden zijn. In 2022 hebben wij ons vooral gericht op het creëren van een kerngroep die tijd en energie wil steken in dit grote project. Daarnaast is er een gezamenlijke visie opgesteld. Hierin staat beschreven hoe de groep bijvoorbeeld duurzaamheid, gemeenschappelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid ziet. Dit zijn de belangrijkste stappen die in 2022 zijn gezet.

Themagroep energie

Na diverse brainstormsessies zijn de kort- middellange- en lange termijn doelen voor thema energie vastgesteld. Op de korte termijn wil de themagroep een presentatie voorbereiden om NW-leden te informeren wat zij zelf kunnen doen op het gebied van energie. Op de middellange termijn wil de groep zich focussen op het collectief opwekken en inkopen van energie binnen de regio. En de groep is niet bang om groot te dromen, want hoe mooi zou het zijn als je op de lange termijn je eigen energiemaatschappij zou kunnen starten? Helaas is een aantal deelnemers van de energiegroep gestopt waardoor de ontwikkeling op een laag pitje staat. Dus gaat jouw energie sneller stromen bij het lezen van deze tekst? Meld je dan snel aan, want themagroep energie zoekt naar nieuwe enthousiastelingen.

Themagroep regionale economie en betalen

Binnen het thema regionale economie en betalen zijn er grote stappen gezet in 2022. Zo heeft de werkgroep een digitale 'stable coin' uitgewerkt onder de passende naam KASH. KASH staat voor:

1. Cash = directe (vrije) betaling tussen 2 partijen zonder tussenkomst van een derde partij
2. Westlands trots: de kassen!
3. Dit maakt tezamen KASH! KASH is Westlands digitaal Cash.

Voor de digitale munt zijn apps ontwikkeld binnen Google Playstore en Apple store. Momenteel wacht de werkgroep nog op goedkeuring van Apple. Tevens is er een Wallet (een digitale portemonnee) ontwikkeld van waaruit je kan betalen en ontvangen.

In 2022 zijn er twee crypto-digitaal geld bijeenkomsten georganiseerd bij Nieuw Westland, gegeven door Jeroen, het brein achter KASH. Jeroen heeft ook presentaties gegeven voor de ondernemersclub Westland en bij cryptoavonden in drie andere gemeentes in Nederland.

Al doende werd het de themagroep duidelijk dat er behoefte is aan het opstellen van criteria om vast te stellen of een lokale munt betrouwbaar, werkbaar en levensvatbaar is en dus door Nieuw Westland omarmd zal worden. Een eerste aanzet is gemaakt en zal in 2023 als eerste de aandacht krijgen.

Nieuw Westland volgt daarnaast met belangstelling de ontwikkeling van de (fysieke) Watermunt van Stichting Regiogeld Westland. Vooralsnog voldoet de Watermunt helaas nog niet aan de (concept) criteria en wachten we verdere ontwikkelingen af.

We hopen dat in de toekomst onze regio versterkt wordt door zowel een digitale als fysieke munt en we staan dus positief tegenover initiatieven op dit vlak.

Themagroep ICT

In 2022 zijn er veelbelovende stappen gezet met Nextcloud, een open-source platform voor o.a. opslag en het delen van data, wat door de leden gebruikt kan gaan worden. Echter is één van de twee initiatiefnemers gestopt en dreigt de ontwikkeling stil te vallen. We hopen dat dit in 2023 weer opgepakt gaat worden.

Themagroep samenwerken en beslissen

We zijn zoekende naar hoe we binnen Nieuw Westland en 'in de nieuwe samenleving' op een juiste manier tot besluiten kunnen komen. Hoe krijg je weer een echte democratie? Hoe betrek je een zo groot mogelijk publiek? In de themagroep Samenwerken en beslissen gebruikten we onder leiding van Lie van Schelven de dialoogmethodiek om dieperliggende behoeftes en meningen van de leden boven tafel te krijgen. We hebben de methode in klein verband geoefend met de leden middels dialoogcafés over de thema's samenwerken en geld. Voor sommigen was het misschien wat wennen: om de beurt praten, beter luisteren, het gaat niet om je mening en we voeren geen discussie, maar voor velen was het zeer leerzaam en we gebruiken de methode nog steeds voor vergaderingen of bijeenkomsten.



Themagroep bewustwording en zingeving



In 2022 is deze themagroep opgericht. Door het besef: bewustzijnsontwikkeling is bij veel leden de motivatie geweest om aan te sluiten bij Nieuw Westland. En verdere bewustzijnsontwikkeling is nodig om een nieuwe samenleving neer te kunnen zetten. Maandelijks is er een Inspiratie-Café georganiseerd om diverse onderwerpen met elkaar te bespreken. Er zijn ook een aantal inspirerende lezingen georganiseerd met o.a. Victor Müller, Sanne Burger en Marja de Vries. Daarnaast zijn er nog workshops georganiseerd en was er altijd de vaste rubriek de 'Binnenkomer' in de nieuwsbrief.

VERBINDEN VAN LEDEN

Eén van de belangrijkste doelstellingen van Nieuw Westland blijkt te zijn: verbinden. We hebben daar in 2022 veel inspanningen voor verricht:

Eindemaandborrels

Maandelijks vond op de laatste vrijdag van de maand een eindemaandborrel plaats: een plek om elkaar in een informele setting te ontmoeten. De aanwezigen werden bijgepraat en regelmatig was er een interessante spreker. Twee keer mochten we genieten van live muziek, verzorgd door onze muzikale leden.



Koffieochtend voor ouderen

Nadat we eind 2021 een koffieochtend voor ouderen organiseerden, heeft deze groep dit zelf verder opgepakt en zijn er hele mooie vriendschappen uit ontstaan. Een voorbeeld wat illustreert dat verbinden een belangrijke activiteit is binnen Nieuw Westland en een behoefte van de samenleving vervult.

Ondernemersbijeenkomsten

Er vonden ondernemersbijeenkomsten plaats met als thema's: Lokale economie, Steward Ownership, Bewust leiderschap en Samenwerken zonder regels. De eerste bijeenkomsten vonden plaats vanuit de Businessclub Nieuw Westland. Toen een aantal mensen van het organiserend team stopten en op hetzelfde moment Op Hodenpijl aankondigde om lokale netwerkbijeenkomsten te faciliteren voor De Nieuwe Wereldondernemers hebben we onze krachten gebundeld.

VANUIT HET KERNTTEAM / BESTUUR / FACILITEREND TEAM

Bestuur & Nieuw Westland Team

In 2022 hebben oprichters Tara en Arno hun bestuursfunctie overgedragen. Eind 2022 werd het bestuur gevormd door Marijke, Carla, Annemieke, Tjitte en Eddy.

Begin 2023 zal hier wederom een verschuiving plaatsvinden.

Een bestuur is een wettelijke verplichting, maar het voelt als een oude hiërarchische structuur. Daarom hebben we in 2022 gewerkt met een groep enthousiaste betrokken leden om in een grotere groep goed op elkaar afgestemd te zijn en juiste beslissingen te nemen.

Wekelijks kwamen we samen om elkaar bij te praten, elkaar verder te helpen en om stappen te kunnen zetten. Dit was best een uitdaging; hoe zorgen we dat iedereen zich welkom voelt, mee kan doen en hoe kom je (toch) tot besluitvorming. Doordat betrokkenen beperkte tijd hebben is regelmatig gewisseld van tijdstip, frequentie en invulling van de bijeenkomsten. Het onderwerp: hoe betrekken we de leden bij te maken keuzes komt vaak langs als onderwerp, met name met het oog op uitgaven die de vereniging doet. We willen een bottom-up organisatie, maar hoe je dat handen en voeten geeft, dat is nog steeds een leerproces. Hoe ziet een goedwerkende organisatie er in de nieuwe samenleving uit?

Administratie & financiën

Ultimo 2022 heeft Nieuw Westland 289 leden, waarvan 80 nieuwe leden in 2022 en een aantal leden die uitgeschreven zijn, vaak met als reden dat ze niet uit de regio komen en inmiddels een vergelijkbaar initiatief in hun eigen regio hebben gevonden.

We hebben veel problemen gehad met het verzenden van facturen naar gmail-adressen, die zijn vaak in spamboxen beland.

In 2021 en 2022 was Marijke de penningmeester en deed zij de boekhouding. Zij draagt beide taken over.

In het financieel jaarverslag is terug te lezen hoe de inkomsten en uitgaven verdeeld zijn. In 2022 hebben we kunnen bijdragen aan de opstart van de moestuin van een groep Nieuw Westland leden en aan de opstart van een zadenbibliotheek. Er is een reserve opgebouwd waarmee we komend jaar verwachten mooie nieuwe initiatieven een impuls te kunnen geven.

Themagroep besteding van het geld

In 2022 heeft deze themagroep criteria opgesteld waar een project aan mag voldoen om in aanmerking te komen voor een financiële bijdrage van Nieuw Westland. Het lidmaatschapsgeld wordt op deze manier zoveel mogelijk ingezet voor projecten die helpen met vormgeven en bouwen aan een nieuwe samenleving.

Nieuwsbrief en website

In 2022 werd de nieuwsbrief elke twee weken verstuurd en door ruim 1200 mensen ontvangen. Het maken van de nieuwsbrief is een grote klus en die taak is door verschillende mensen vervuld. We zijn van programma veranderd: overgestapt van het moeilijker te bedienen duurdere Mailchimp, dat ook minder toekomstbestendig is wat betreft privacy, naar Laposta waar we nog van de gratis versie gebruik kunnen maken en dat ook voor aankomende privacy criteria goedgekeurd is.

De agenda op de website werd wekelijks geupdate.

Evenemententeam

Het evenemententeam heeft de themagroepen geholpen bij het organiseren van lezingen/workshops. Er zijn richtlijnen opgesteld die de organisatoren van de themagroepen helpen zelf lezingen etc. te organiseren.

Ook is er een poule van ca. 8 vrouwen die hebben aangegeven af en toe te willen helpen met hand- en spandiensten op deze avonden.

Eind 2022 is het evenemententeam opgeheven (themagroepen organiseerden inmiddels immers zelf), en blijft Liesbeth nog beschikbaar voor vragen/hulp.